

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR NO ÂMBITO DO PROJETO
ERC-2018-STG 804229 – LIMBO, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A
TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 23/11/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para exercer funções na Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa no âmbito do Projeto ERC-2018-STG 804229 – LIMBO, financiamento europeu concedido pela *Research Executive Agency* (REA), em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **TS/37/ERC-LIMBO/2022**

1. Local de Trabalho:

Instalações da Faculdade de Ciências Médicas | NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Suportar atividades de investigação específicas, em particular manutenção de culturas celulares, sob orientação do líder do grupo no âmbito do projeto do ERC;
- Relatar e apresentar trabalho no grupo Molecular Nutrition and Health;
- Suportar a gestão de encomendas e stocks de uso corrente no laboratório;
- Compartilhar conhecimento e expertise;
- Contribuir para a produção de trabalhos de investigação para publicação;
- Melhorar protocolos estabelecidos e / ou desenvolvendo novos protocolos.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Pessoas nacionais, estrangeiras e apátridas, detentoras de mestrado na área de Ciências da Vida;

- Detentores (as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.

Caso o mestrado tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, tem de respeitar o estabelecido no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo o cumprimento de quaisquer formalidades aí estabelecidas ocorrer até à formalização do respetivo contrato de trabalho.

4. Requisitos especiais:

- Conhecimento nas áreas de Nutrição Molecular e Neurociências, particularmente nos mecanismos de neuroinflamação (preferencial);
- Experiência em técnicas de electroforese de proteínas, ELISA, citometria de fluxo, microscopia e RT-PCR;
- Historial de participação em atividades de disseminação para o público;
- Excelente domínio do Inglês.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre (**TS/37/ERC-LIMBO/2022**), acompanhado de carta de motivação, *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **11 de janeiro de 2023**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (70\% AC) + (30\% EPS)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Doutora Cláudia Nunes Santos, Investigadora Principal, Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Doutora Sandra Tenreiro, Investigadora Auxiliar, Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa;
- Dra. Ana Sofia Tavares, Chefe de Divisão do Serviço de Apoio à Investigação da Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Doutora Rita Teodoro, Professora Auxiliar Convidada, Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa;
- Doutora Gabriela Silva, Professora Auxiliar com agregação, Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.